

PORTAFOLIO



ESTRUCTURACIÓN Y ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL

DIRECCIÓN DE SERVICIOS ESPECIALES

WWW.KMABOGADOS.COM.CO



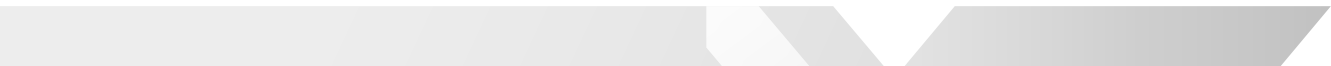
km.[®]
A B O G A D O S



INTRODUCCIÓN

La estructura organizacional de una empresa debe definirse a través del diseño de un modelo de planeación estratégica, de tal manera que su funcionamiento obedezca a los verdaderos propósitos de sus propietarios.

Cada proceso, protocolo o incluso la estructura de funcionamiento de la compañía debe ser pensada de manera cuidadosa, de tal manera que se logre que la empresa alcance su punto de equilibrio, cumpla con todos los estándares normativos que impone el ordenamiento jurídico y sea productiva financieramente.



1 Estructuración de Empresas Nuevas.

Acompañamos a nuestros clientes en la construcción de su sueño empresarial desde el momento cero; para ello, hemos creado un servicio que determina el paso a paso que se debe seguir, de la siguiente manera:

I.I. Estructuración organizacional:

Con la finalidad de lograr diseñar una estructura organizacional apta para alcanzar los objetivos de la empresa, nuestros profesionales ejecutarán las siguientes actividades:

- a.** A través de diversas reuniones con los propietarios de la empresa, se identificarán los objetivos que a corto, mediano y largo plazo desea alcanzar la organización.
- b.** Se estudiará a cabalidad la actividad comercial de la empresa, con la finalidad de identificar la capacidad laboral que se requiere.
- c.** Basados en la información anterior, se diseñará una estructura adecuada para el correcto funcionamiento de la empresa, en dónde se definirán los órganos de dirección y el personal que se requiere, con sus respectivas funciones.



1.2. Creación de procesos y protocolos de funcionamiento.

1.2.1. Creación de protocolos de funcionamiento a ejecutar en el área administrativa:

Con la finalidad de garantizar que la organización cumpla con la normatividad vigente y las obligaciones impuestas por el estado colombiano, se crearán los protocolos a seguir por cada uno de los miembros del área administrativa, entre los cuales se encuentra el área contable y administrativa.

Lo anterior, supeditado a las funciones ya establecidas en la estructura organizacional de la empresa.

1.2.2. Creación de protocolos a ejecutar en el área de calidad del producto o servicio:

Con la finalidad de garantizar que el servicio o producto que se ofrecerá sea de alta calidad, se crearán los protocolos a seguir en cada uno de los procesos que se deben ejecutar para lograrlo.

Así las cosas, si se trata de un producto, se crearán los protocolos necesarios para elaborarlo con los estándares de calidad necesarios; en caso de tratarse de un servicio, se estructurará el proceso a seguir para que el servicio se brinde con los mayores estándares de calidad.



1.2.3. Creación de protocolos a ejecutar en el área comercial.

Teniendo en cuenta la importancia de lograr un posicionamiento de la empresa, así como de los productos o servicios que ofrece, se creará un protocolo básico comercial a seguir, el cual contendrá los cronogramas y actividades a ejecutar.

Lo anterior, con la finalidad de lograr que la organización a través de la venta de sus productos o servicios, alcance su punto de equilibrio y sea viable financieramente.



1.3. Estructuración de líneas de negocio.

Acorde al objeto social y a los estatutos de la empresa, se creará un documento maestro en el cual se propondrán las líneas de negocio que puede ejecutar la organización, su respectivo esquema de necesidades para su ejecución, así como la inversión en recursos humanos y financieros.

Lo anterior, supeditado a los objetivos que se proponen cumplir los propietarios de la empresa, de tal manera que se ejecuten actividades comerciales encaminadas a lograr el máximo crecimiento de la organización.



2 Reestructuración Empresarial para Compañías Existentes.

2.1. Diagnóstico inicial:

Nuestros profesionales dedicarán el tiempo necesario para adquirir la información requerida para comprender el funcionamiento de la empresa, de tal manera que se creará el documento estructural, en donde se plasmarán los correctivos que se deben realizar en la organización.

2.2. Reestructuración organizacional:

Con la información anterior, se realizarán diversas reuniones con los propietarios y directivos de la empresa, con la finalidad de identificar los objetivos de la empresa y las metas que quieren lograr a corto, mediano y largo plazo.

Una vez definido lo anterior, nuestro equipo de profesionales diseñará una estructura organizacional acorde a los objetivos previamente definidos por los altos mandos de la organización, de tal manera que su realización sea viable.

2.3. Rediseño de procesos y protocolos de funcionamiento:

A partir de los protocolos de funcionamiento existentes en todas las áreas de la empresa, se procederá a corregir lo que no está acorde con los objetivos y políticas de la empresa y se diseñarán los faltantes, de tal manera que se logre que la organización encamine su actuar colectivo diario a cumplir las metas propuestas.



2.4. Evaluación de líneas de negocio:

Se realizará un diagnóstico de las líneas de negocio existentes, de tal manera que se logre identificar cuáles servicios y productos le generan real rentabilidad a la empresa y cuáles, por el contrario, le generan pérdida.

Adicional a lo anterior, se creará un documento maestro en el cual se propondrán las líneas de negocio que puede ejecutar la organización, su respectivo esquema de necesidades para su ejecución, así como la inversión en recursos humanos y financieros.

2.5. Plan de cumplimiento:




Teniendo en cuenta la necesidad que pueda resultar de sanear las actuaciones de la empresa, previo al diagnóstico realizado por nuestros profesionales, se presentará un plan de cumplimiento, en donde se logre de manera gradual, cumplir con todas las obligaciones que el estado colombiano le impone a las empresas.

En caso de no tener obligaciones pendientes, pero estar ejerciendo actividades irregulares, se presentará un plan en donde se logren regularizar todas las actividades comerciales de la organización y desistir de las que no se puedan regularizar, de tal manera que se obtenga como resultado que la organización actúe siempre bajo el manto de la legalidad y sea financieramente viable.



Km.[®]

A B O G A D O S

-  kmabogados
-  km_abogados
-  km abogados sas

E-mail: contacto@kmabogados.com.co
Celular: 321 998 07 06

“La probabilidad de perder en la lucha no debe disuadirnos de apoyar una causa que creemos que es justa”

Abraham Lincoln